

О.В. П.К.К.



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

12.09.2013

№ 2138-р

Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического профессионального образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга

В целях организационного обеспечения работы по внедрению «эффективного контракта» с руководящими работниками организаций системы образования Санкт-Петербурга и в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 №32рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов»

1. Утвердить Методические рекомендации по применению показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического профессионального образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга согласно приложению.

2. Рекомендовать администрациям районов Санкт-Петербурга:

2.1. Разработать показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического профессионального образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, с использованием утвержденных показателей и критериев.

2.2. Утвердить нормативными актами показатели и критерии в срок до 01.10.2013.

2.3. Довести утвержденные показатели и критерии до сведения руководителей государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического профессионального образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга.

2. Отделу развития образования разместить показатели и критерии на сайте Комитета по образованию в сети Интернет в срок до 13.09.2013.

№ 112/112

3. Отделу аттестации и повышения квалификации педагогических кадров довести показатели и критерии до сведения руководителей государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию в срок до 01.10.2013.
4. Руководителям указанных организаций разместить показатели и критерии в свободном доступе на официальных сайтах образовательных организаций.
5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета



Ж.В. Воробьева

Приложение к Распоряжению
Комитета по образованию
от 12.09.13 № 2138-р

**Методические рекомендации
по применению показателей и критериев эффективности деятельности
руководителей государственных бюджетных образовательных организаций
дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета
по образованию, и государственных бюджетных образовательных организаций
дополнительного педагогического профессионального образования центров
повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций
районов Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

В целях организационного обеспечения работы по внедрению «эффективного контракта» с руководящими работниками государственных организаций системы образования Санкт-Петербурга и в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 №32рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов» разработаны данные методические рекомендации.

Методические рекомендации составлены в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013 (письмо АР-1073/02 от 20.06.2013).

В настоящих методических рекомендациях предложена группа показателей и критериев, на основании которых может быть определена эффективность деятельности руководителей государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического профессионального образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга (далее – образовательные организации).

Методические рекомендации предназначены для установления руководителям образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов, доплат, стимулирующих достижение руководителем конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

выплат стимулирующего характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга и с учетом показателей эффективности руководства образовательной организацией.

Для определения набора показателей и критериев эффективности применительно к конкретному руководителю образовательной организации и назначения на этой основе выплаты стимулирующего характера при Комитете по образованию и при Главах администраций районов Санкт-Петербурга создаются комиссии по назначению выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов (далее - Комиссия). В соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки

Российской Федерации в состав Комиссий необходимо включить представителей организаций, осуществляющих государственно-общественное управление в сфере образования, профессиональных объединений и ассоциаций, профсоюзных организаций.

Доплаты руководителю образовательной организации устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных образовательной организации из фонда надбавок и доплат. Доплаты устанавливаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа, закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательной организации.

2. Организация деятельности Комиссий

Периодичность рассмотрения вопросов о назначении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций - 1 раз в 6 месяцев (до 25 декабря и до 25 июня ежегодно).

Комиссия рассматривает материалы, представляющие результативность деятельности руководителя образовательной организации. Материалы готовятся и передаются в Комиссию органами управления образованием администраций районов Санкт-Петербурга, по организациям, находящимся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и руководителями отделов Комитета по образованию по организациям, находящимся в ведении Комитета по образованию; срок подачи документов - не позднее, чем за 14 дней до заседания Комиссии. Секретарь Комиссии предварительно изучает поступившие материалы и представляет на заседании Комиссии их краткое содержание. Члены Комиссии производят оценку представленных материалов и принимают решение об уровне достижения каждого показателя (достигнут /не достигнут). По каждому показателю производится определение процента от должностного оклада руководителя образовательной организации.

Проценты по всем показателям суммируются, на основании чего определяется процент выплаты стимулирующего характера, рассчитанного от размера должностного оклада руководителя образовательной организации. В случае если размер выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации, установленный решением Комиссии и зафиксированный в протоколе, превышает 150 процентов должностного оклада руководителя образовательной организации, решение Комиссии подлежит согласованию председателем Комитета по образованию.

Рекомендуемые периоды выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации - с 1 января до 30 июня и с 1 июля до 31 декабря. Комиссия вправе устанавливать выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации и на иные периоды.

Количественный и персональный состав Комиссии определяется председателем Комитета по образованию или Главой администрации района Санкт-Петербурга. Из числа членов Комиссии на первом заседании избираются председатель и секретарь.

Заседания Комиссии правомочны в случае присутствия на заседании не менее чем 2/3 ее членов. Комиссия принимает решение простым большинством голосов.

Решения Комиссии оформляются протоколом. Протоколы Комиссии ведет секретарь Комиссии.

На основании решения Комиссии издается приказ Комитета по образованию или распоряжение Главы администрации района Санкт-Петербурга об установлении руководителю образовательной организации выплаты стимулирующего характера.

Приложение
к Методическим рекомендациям

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического профессионального образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга

| № п/п | Показатель | Критерии | % от оклада |
|-------|--|--|-------------|
| 1. | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственным образовательными организациями Санкт-Петербурга | Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента слушателей; отсутствие не освоивших образовательные программы переподготовки и повышения квалификации | до 40% |
| 2. | Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ | Получение лицензии на ВСЕ реализуемые образовательные программы и все адреса, используемые в образовательном процессе; | до 40% |
| 3. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | x | до 30% |
| 4. | Подготовка образовательной организации к новому учебному году | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки Российской Федерации | до 30% |
| 5. | Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации | В соответствии с критериями паспорта безопасности | до 30% |
| 6. | Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями | 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | до 25% |
| 7. | Участие в независимых сертифицированных исследованиях | x | до 20% |
| 8. | Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне | x | до 20% |

| | | | |
|-----|--|---|--------|
| 9. | Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации | х | до 20% |
| 10. | Информационная обеспеченность образовательного процесса | Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть | до 15% |
| 11. | Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию) | аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | до 10% |
| | | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | до 10% |
| | | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 3 года | до 10% |