

Принципы создания и реализации индивидуального плана развития

№ п/п	Принцип
1	Ясное понимание своих особенностей, сильных и слабых сторон, потребностей в развитии
2	Согласованность интересов с интересами организации
3	Точно определенные области и цели развития
4	Оптимально подобранные и доступные инструменты развития
5	Четко запланированные сроки достижения целей развития и выполнения развивающих действий
6	Реалистичность индивидуального плана развития
7	Возможность получать развивающий опыт
8	Своевременная обратная связь и поддержка развития кандидата
9	Регулярный мониторинг эффективности выполнения индивидуальных планов развития
10	Объективная оценка результатов развития
11	Непрерывность процесса развития
12	Ответственность за процесс и результаты развития со стороны самого кандидата и со стороны организации

© Материал из КСС «Система Кадры»

Готовые решения для службы персонала на <https://vip.1kadry.ru>

Дата копирования: 26.06.2019